



**ISTITUTO COMPRENSIVO
DI SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA I GRADO DI PONTE NELLE ALPI**

Via Canevoi 41 – 32014 Ponte nelle Alpi (BL) - Tel. 0437/998112
C.F. 80004640258 – Cod. Mecc. BLIC823004 - Codice univoco dell'ufficio UFAJ CZ
Sito www.icpontalpi.edu.it
e-mail: blic823004@istruzione.it pec: blic823004@pec.istruzione.it

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
PER LA LIQUIDAZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO
a.s. 2022/2023**

Il Contratto Integrativo d'Istituto di cui alla presente relazione tecnico finanziaria concerne i criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente, educativo e A.T.A. per l'a.s. 2022/2023.

Il Contratto Integrativo d'Istituto è stato siglato in data 15.12.2022 dal Dirigente Scolastico Orietta Isotton e dai rappresentanti delle R.S.U. d'Istituto insegnante Alessandra Bettin, insegnante Monia Benedetta Tonon e insegnante Susy Viel.

Hanno preso parte alle riunioni il D.S.G.A. Michela Flesia ed i rappresentanti delle OO.SS. provinciali.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

- VISTO il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19.04.2018 per il triennio 2016-2018 che a decorrere dall'anno scolastico 2018/2019 istituisce all'articolo 40, comma 1, un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" nonché le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, relative alla "Valorizzazione del personale docente"
- VISTO il CCNL Comparto Scuola sottoscritto il 29.11.2007
- VISTO l'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 – Controlli in materia di contrattazione integrativa, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione e che a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico finanziaria
- CONSIDERATO che l'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, in particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico
- VISTE le Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica n. 1 del 17.02.2011 e n. 7 del 05.04.2011
- VISTA la circolare del M.E.F. n. 25 del 19.07.2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione finanziaria, tuttora vigente
- VISTA la legge n. 107 del 13.07.2015 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione" che introduce novità rilevanti nel settore della gestione finanziaria ed amministrativa delle Istituzioni scolastiche autonome
- VISTA l'ipotesi di Contrattazione Collettiva Integrativa Nazionale del Comparto Istruzione e Ricerca – sezione Istituzioni Scolastiche e Educative siglata in data 03.10.2022 tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca, finalizzato all'individuazione dei criteri per la ripartizione alle Istituzioni Scolastiche ed educative statali delle risorse finanziarie destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2022-2023 di cui all'articolo 40 del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca"
- VISTA la nota MIUR prot. n. 46445 del 03.10.2022 con la quale vengono comunicate le risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"
- VISTO il Piano annuale delle attività del personale docente deliberato dal Collegio dei docenti
- VISTO il Piano delle Attività per il personale A.T.A. per l'a.s. 2022/2023 predisposto dal D.S.G.A.

VISTI i verbali del Collegio Docenti del 09.09.2022 e del 26.10.2022 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF

VISTO il verbale del Consiglio di Istituto del 22.12.2021 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa triennio 2022/2025

VISTO il Programma Annuale e.f. 2022 approvato dal Consiglio di Istituto con delibera dell'11.02.2022

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto sottoscritta in data 15.12.2022 tra il Dirigente Scolastico e le R.S.U. d'Istituto concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del Fondo d'Istituto e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale e la misura dei compensi al personale docente e A.T.A. cui si riferisce la presente relazione tecnico-finanziaria

CONSIDERATO che la somma assegnata dovrà essere gestita secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (Cedolino Unico)

VISTO che le attività per prestazioni retribuite sono da considerarsi regolarmente programmate e impegnate, salvo dover procedere alla revisione, all'inserimento e/o alla cancellazione degli impegni nel caso emergessero esigenze imprevedibili

CONSIDERATO che il budget verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente, educativo e ATA, atte a supportare il POF, coerenti con i principi della progettazione e compatibili con le attività indicate nelle schede allegate al Programma Annuale

CONSULTATO il Piano di riparto presente nel SIRGS - Sistema Informativo della Ragioneria Generale dello Stato, che riporta al Capitolo 2556 Piano Gestionale 05, relativo al FMOF, economie per € 7.881,98 (economie effettive per € 7.619,48 in quanto resta da liquidare un compenso di € 262,50) e di cui non è prevista alcuna richiesta di variazione

CONSIDERATO che la spesa prevista nel Contratto Integrativo d'Istituto deve trovare copertura finanziaria nel budget del Fondo d'Istituto derivante dall'applicazione dei sottoelencati parametri:

Risorse - F.M.O.F.	parametro	importi	Totale
Punti di erogazione del servizio	6	2.552,04	15.312,24
N. Docenti + Ata in organico diritto	107	318,60	34.090,20
TOTALE LORDO STATO			49.402,44
TOTALE LORDO DIPENDENTE			37.228,67

Risorse - FUNZIONI SRUMENTALI POF	Unità	Parametro	Lordo stato
A) Per ogni scuola (esclusi convitti)	1	1.429,81	1.429,81
B) Per ogni complessità organizzativa*	1	607,84	607,84
C) N. Docenti in organico di diritto	89	35,85	3.190,65
TOTALE LORDO STATO			5.228,30
TOTALE LORDO DIPENDENTE			3.939,95

Risorse - INCARICHI SPECIFICI A.T.A.	Unità	Parametro	Lordo stato
N. ATA in organico di diritto	17	150,70	2.561,90
TOTALE LORDO STATO			2.561,90
TOTALE LORDO DIPENDENTE			1.930,60

ATTESTA CHE

- le risorse finanziarie al lordo delle ritenute di legge e degli oneri sociali oggetto di Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2022/2023, sono così costituite:

RISORSE FINANZIARIE	Lordo Stato	Lordo dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 49.402,44	€ 37.228,67
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.228,30	€ 3.939,95
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.561,90	€ 1.930,60
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.006,03	€ 758,12
Ore eccedenti	€ 2.950,97	€ 2.223,79
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 934,34	€ 704,10
Valorizzazione del personale scolastico	16.681,44 €	€ 12.570,79
TOTALE	€ 78.765,42	€ 59.356,02
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 10.111,05	€ 7.619,48
TOTALE ECONOMIE	€ 10.111,05	€ 7.619,48
TOTALE COMPLESSIVO	€ 88.876,47	€ 66.975,50

- i compensi previsti dal CCNL comparto scuola concordati e stabiliti nel Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto il 15.12.2022 vengono riepilogati come segue:

PERSONALE DOCENTE

PERSONALE DOCENTE	Lordo Stato	Lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 209,00	€ 157,50
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 3.735,15	€ 2.814,73
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 5.971,50	€ 4.500,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.483,38	€ 2.625,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 29.648,50	€ 22.342,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 1.045,01	€ 787,50
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.225,06	€ 3.937,50

Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 934,34	€ 704,10
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.006,03	€ 758,12
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 2.950,97	€ 2.223,79
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
VALORIZZAZIONE DEL MERITO	€ 15.013,29	€ 11.313,71
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE	€ 69.222,23	€ 52.164,45

PERSONALE A.T.A.

PERSONALE A.T.A.	Lordo Stato	Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 10.150,89	€ 7.649,50
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 5.254,92	€ 3.960,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.561,91	€ 1.930,60
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
VALORIZZAZIONE DEL MERITO	€ 1.668,15	€ 1.257,08
TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE A.T.A.	€ 19.635,86	€ 14.797,18
TOTALE GENERALE	€ 88.858,08	€ 66.961,63

Gli impegni del personale docente per i quali sono stati previsti dei compensi sono suddivisi nelle sottoelencate macrocategorie:

- supporto al D.S. e al modello organizzativo (collaboratori D.S., fiduciari, flessibilità, ecc.) € **6.142,50**
- supporto alla didattica € **2.500,00**
- supporto all'organizzazione della didattica (Referenti, Commissioni oltre le 3 ore previste al Piano Annuale delle Attività) € **19.145,00**
- progetti (compresi i progetti Aree a rischio) € **3.572,85**

Relativamente al personale ATA è stato valorizzato il coinvolgimento a favore della gestione degli alunni sotto tutti i profili, in particolar modo gli alunni con disabilità (accoglienza, supporto organizzativo, interventi per garantire la sicurezza, assistenza alla persona).

Il fondo per la valorizzazione del merito è stato distribuito per il 10% (€ 1.257,08) a favore del personale ATA per compensare alcune funzioni di supporto all'attività didattica e per il 90% (€ 11.313,71) a favore del personale docente per compensare il particolare impegno profuso nell'assolvimento delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico per l'attuazione del Piano di Miglioramento dell'Istituto. Al termine dell'anno scolastico il fondo viene distribuito sulla base delle dichiarazioni sulle attività effettivamente svolte presentate da ciascun docente e valutate dal Dirigente Scolastico secondo i criteri e gli indicatori condivisi con le RSU.

A fronte di una disponibilità complessiva di **€ 88.876,47 lordo Stato** (€ 66.975,50 lordo dipendente) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 88.858,08 lordo Stato** (€ 66.961,63 lordo dipendente), pertanto si attesta che il totale della spesa contrattata è compatibile con le risorse disponibili.

Le attività saranno monitorate al fine di verificare l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'offerta formativa.

La presente relazione, a corredo del Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto il 15.12.2022, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico finanziaria da parte dei competenti organi di controllo.

Ponte nelle Alpi, 10 febbraio 2023

Il D.S.G.A.
Michela Flesia